

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»

П Р И К А З

17 «01» 2022 год

№ 12

Великий Новгород

**О внесении изменения в Положение  
об оплате труда работников областного государственного  
автономного профессионального образовательного учреждения  
«Новгородский торгово-технологический техникум»**

1. В соответствии с новым утвержденным Положением о кураторе учебной группы, Методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации от 12.05.2020 № ВБ-1011\08 и Разъяснений об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения Министерства Просвещения Российской Федерации.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в действующее Положение об оплате труда работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новгородский торгово-технологический техникум»
2. Разместить на официальном сайте учреждения внесение изменений в Положение.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: на 1 л.

Директор



М.Б. Галахов

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
ОГА ПОУ «НТТТ»  
от «17» января 2022 г. № 12

**Внесение изменений в Положение  
об оплате труда работников областного государственного  
автономного профессионального образовательного учреждения  
«Новгородский торгово-технологический техникум»**

Внести в п.п.4.5.5.6 пункта 4.5. Положения абзацы следующего содержания:

Работникам за осуществление классного руководства (кураторства), включая выплату в размере 5 тысяч рублей, именуемую "ежемесячное денежное вознаграждение", относятся к выплатам компенсационного характера.

Применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах:

а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;

б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);

в) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год;

г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;

е) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.