

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
Областное государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Новгородский торгово-технологический техникум»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора техникума
от 17.02.2026 г. № 74

Положение о центре карьеры
ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»

г. Великий Новгород
2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность центра карьеры профессиональной образовательной организации ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» (далее ПОО), расположенной на территории Новгородской области (далее Положение, Центр карьеры соответственно).

1.2. Положение разработано с учетом:

Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

письма Министерства просвещения Российской Федерации от 08 апреля 2025 года № 05-929 «О направлении Стандарта центра карьеры и Стандарта базового центра карьеры»;

приказа министерства образования Новгородской области (далее министерство) от 19.04.2022 №522 «О базовом центре»;

Устава ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум».

1.3. Центр карьеры является структурным подразделением профессиональной образовательной организации.

1.4. Основная миссия - оказание содействия обучающимся в выборе профессии, трудоустройстве.

1.5. Центр карьеры использует расчётный счёт, печать, штамп и реквизиты образовательной организации, на базе которой он создан.

1.6. Центр карьеры работает во взаимодействии с базовым центром карьеры, созданным в структуре «Центра опережающей профессиональной подготовки Новгородской области» ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» (далее Базовый центр), который обеспечивает методическое, организационное и экспертно-аналитическое сопровождение деятельности Центров карьеры.

2. Цель и основные направления деятельности Центра карьеры

2.1. Цель деятельности Центр карьеры - создание условий для успешной занятости обучающихся и выпускников, завершивших освоение программ СПО, по профилю освоенной профессии, специальности.

2.2. К основным направлениям деятельности Центра карьеры отнесены:

2.2.1. Аналитические:

- проведение аналитической работы, направленной на исследование качества занятости выпускников, формирование аналитических материалов и справок;

- проведение мониторинга трудоустройства выпускников;

- выявление обучающихся, относящихся к группам риска нетрудоустройства, проработка адресных мер поддержки, требующих межведомственного взаимодействия;

- комплексная оценка и консультации предварительного отбора выпускников в интересах кадровых партнеров;

- сбор, обобщение, анализ и информирование обучающихся о состоянии рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

2.2.2. Информационные:

- развитие информационного поля и коммуникаций (работа с социальными сетями, студенческими сообществами, цифровыми карьерными средами, информационными стендами и медиа-табло);

- информирование молодежи о возможностях карьерного навигатора;

- консультирование обучающихся по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении;

2.2.3. Организационные:

- формирование сообществ выпускников и организация коммуникации;

- реализация предпринимательских инициатив, проектной деятельности;
- отработка навыков деловой коммуникации (собеседование с работодателем, составление резюме и др.);
- проведение мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;
- организация временной занятости, в том числе в летний период, в период прохождения производственной практики и по результатам ее прохождения, стажировок;
- подбор выпускникам вакансий с учетом получаемой профессии;
- сотрудничество с организациями, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области (далее Предприятия), индивидуальными предпринимателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, службами занятости, общественными организациями и объединениями, Базовым центром по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся;
- проведение мероприятий, в том числе в онлайн-формате, по маршрутизации и трудоустройству выпускников с участием Предприятий;
- реализация мер по формированию предпринимательских компетенций;
- проведение адресной работы с обучающимися, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии;
- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
- иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Новгородской области, локальными актами ПОО.

3. Организация деятельности Центра карьеры

3.1. Центр карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Новгородской области, локальными актами ПОО и настоящим Положением.

3.2. Взаимодействует с Базовым центром карьеры, который обеспечивает организационное, методическое, экспертно-аналитическое сопровождение деятельности Центров карьеры ПОО.

3.3. Центр карьеры осуществляет деятельность при поддержке Предприятий, организаций, структурных подразделений ПОО, оказывающих помощь в трудоустройстве обучающихся. Среди них:

- отраслевой центр опережающей профессиональной подготовки Новгородской области по направлению «Промышленные и инженерные технологии» ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» (далее Отраслевой ЦОПП);

- Ресурсный центр инклюзивного профессионального образования Новгородской области ОГАПОУ «Технологический колледж»;

- ГОКУ «Центр занятости Новгородской области;

- общеобразовательные организации;

- образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Новгородской области;

- профессиональные и общественные объединения, расположенные на территории Новгородской области.

4. Управление Центром карьеры

4.1. Центром карьеры осуществляет деятельность по направлениям, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения.

4.2. Функциональные обязанности работников Центра карьеры закреплены в должностных инструкциях.

4.3. Рекомендуемая структура Центра карьеры: специалист содействия трудоустройству, специалист по профессиональной ориентации, педагог-психолог, руководитель.

4.4. Руководитель Центра карьеры назначается приказом директора и осуществляет оперативное руководство по всем направлениям деятельности, в том числе формирует план работы, проводит заседания, несет

ответственность за подготовку аналитико-статистической отчётности, обеспечивает выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий.

4.5. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством её размещения на официальном сайте ПОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.6. Работники Центра карьеры в профессиональной деятельности взаимодействуют с работниками ПОО, иных организаций, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения.

4.7. Деятельность Центра карьеры организуется в соответствии с планом, утвержденным директором ПОО, согласованным с Базовым центром.

4.8. Решения, принятые на совещаниях работников Центра карьеры ПОО, оформляются протоколами, являются обязательными для исполнения.

4.9. Для решения практических и стратегических вопросов по маршрутизации и трудоустройству обучающихся могут формироваться рабочие группы из числа работников ПОО, Предприятий, иных организаций.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором и размещается на официальном сайте ПОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Реорганизация или ликвидация Центра карьеры ПОО осуществляется приказом руководителя профессиональной образовательной организации.