

## Билет № 1

### **1. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?**

1. Работодателем
2. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации
3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя
4. Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя
5. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов

### **2. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда**

1. При численности более 10 человек
2. При численности более 50 человек
3. При численности более 100 человек
4. При численности более 150 человек
5. При любой численности

### **3. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры**

1. Только в возрасте до 21 года
2. Только в возрасте свыше 50 лет
3. Только при отклонениях в состоянии здоровья (независимо от возраста)
4. В случаях изложенных в пунктах 1 и 2
5. В любом случае

### **4. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников**

1. Специалистом по охране труда
2. Руководителем соответствующего структурного подразделения
3. Работодателем
4. Руководителем структурного подразделения совместно со специалистом по ОТ

### **5. Обязан ли руководитель организации проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда**

1. Обязан
2. Не обязан
3. По усмотрению специалиста по охране труда
4. По усмотрению профсоюзного комитета
5. По усмотрению государственного инспектора по охране труда

## Билет № 2

**1. Какой вид инструктажа по охране труда должен пройти работник при изменении технологического процесса**

1. Вводный
2. Первичный на рабочем месте
3. Повторный
4. Внеплановый
5. Целевой

**2. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае поражения электрическим током**

1. Вызвать скорую помощь
2. Обесточить пострадавшего
3. Начать прямой массаж сердца

**3. На каком минимально допустимом расстоянии от глаз пользователя должен находиться экран видеомонитора при работе на персональном компьютере**

1. 500мм
2. 700мм
3. 900 мм

**4. По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда**

1. Только по инициативе работодателя
2. Только по инициативе работников, либо их представительного органа
3. По инициативе профсоюзного комитета
4. По инициативе государственного инспектора по охране труда
5. По инициативе работодателя и (или) работников, либо их представительного органа

**5. Где расследуются и учитываются несчастный случай, происшедший с работниками при выполнении работ по совместительству**

1. По месту, где производилась работа по совместительству
2. По месту основной работы
3. По месту основной работы или по месту, где производилась работа по совместительству, в зависимости от конкретных обстоятельств несчастного случая и по усмотрению работодателя

**1. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?**

1. Только гарантии сохранения мета работы(должности) работника
2. Только гарантия сохранения среднего заработка работнику
3. Только гарантии возмещения расходов, связанных со служебной командировкой
4. Все вышеперечисленные гарантии

**2. Нужно ли приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлять работнику под расписку?**

1. Нужно
2. Не нужно
3. По усмотрению работодателя
4. Только по требованию работника

**3. Имеет ли право специалист по охране труда предъявлять руководителям структурных подразделений предписаний об устранении нарушений требований охраны труда?**

1. Имеет
2. Не имеет
3. Это зависит от вида допущенного нарушения, а также его последствий

**4. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работников?**

1. Исходя из должности или профессии работника
2. Исходя из вида выполняемых работ
3. Исходя из должности, профессии работника или вида выполняемой работы

**5. Является ли обязательным обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда для руководителя структурного подразделения?**

1. Да
2. Нет
3. По усмотрению работодателя
4. По усмотрению специалиста по охране труда

**1. Кто должен проводить целевой инструктаж по охране труда?**

1. Работодатель
2. Непосредственный руководитель работ
3. Специалист по охране труда
4. Специальная комиссия, состоящая не менее чем из 3-х человек

**2. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор в случае недостаточной квалификации работника?**

1. Имеет, если это подтверждено результатами аттестации
2. Имеет в любом случае
3. Не имеет

**3. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?**

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в 2 года
3. Не реже одного раза в 3 года
4. Не реже одного раза в 5 лет
5. По усмотрению специалиста по охране труда организации

**4. Какие виды ответственности могут быть применены к лицам, виновным в нарушении трудового законодательства?**

1. Только дисциплинарная и материальная ответственность
2. Только гражданско-правовая и административная ответственность
3. Только уголовная ответственность
4. Все вышеперечисленные виды ответственности

**5. Подлежит ли расследование и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу в общественном транспорте?**

1. Да, подлежат
2. Нет, не подлежат
3. По усмотрению работодателя
4. По усмотрению специалиста по охране труда

**1. Регламентируется ли размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации?**

1. Да
2. Нет
3. По усмотрению работодателя

**2. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?**

1. 12 рабочих дней
2. 24 рабочих дня
3. 28 рабочих дня
4. 30 календарных дней

**3. Какие из перечисленных ниже действий запрещается выполнять работнику во время работы на персональном компьютере**

1. Прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании, переключать разъемы интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании
2. Допускать попадание влаги на поверхность системного блока (процессора), монитора, рабочую поверхность клавиатуры, дисководов, принтеров, и других устройств, производить самостоятельное вскрытие и ремонт оборудования
3. Работать на компьютере при снятых кожухах, отключать оборудование от электросети и выдергивать электровилку, держа за шнур
4. Все вышеперечисленные действия

**4. Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования?**

1. Нет
2. Да
3. По усмотрению работодателя
4. По усмотрению работника

**5. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?**

1. За счет средств работника
2. За счет средств работодателя
3. За счет средств фонда социального страхования

**1.С какой периодичностью должны проходить обучение по охране труда руководители?**

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в два года
3. Не реже одного раза в 3 года
4. По усмотрению работодателя

**2.Нужно ли согласовать инструкции по охране труда с профсоюзным комитетом?**

1. Нужно
2. Не нужно
3. Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда

**3.В каком положении должен находиться пострадавший во время оказания ему первой помощи при обработке ран глаз или век?**

1. Пострадавший должен сидеть
2. Пострадавший должен стоять
3. Пострадавший должен лежать

**4.На какой срок может быть заключен коллективный договор?**

1. Не более 1 года
2. Не более 2-х лет
3. Не более 3-х лет
4. Не более 5-лет
5. На любой срок по соглашению сторон

**5.Подлежат ли расследованию и учету как несчастный случай на производстве травма, нанесенная другим лицом?**

1. Да, подлежит
2. Нет, не подлежит
3. По усмотрению работодателя
4. Это зависит от степени тяжести

**1. На какой максимальный срок может быть заключен срочный трудовой договор?**

1. на срок не более 1 года
2. на срок не более лет
3. На срок не более 3-х лет
4. На срок не более 5 лет
5. На любой срок по усмотрению сторон

**2. Какая продолжительность рабочего времени установлена для лиц ,работающих по совместительству?**

1. Не более 2-х часов в день
2. Не более 3-х часов в день
3. Не более 4-х часов в день
4. Не более 5-ти часов в день
5. Не более 6-ти часов в день

**3. Кто определяет необходимость стажировки, ее содержания и продолжительность?**

1. Руководитель организации;
2. Руководитель подразделения, в котором стажировается работник;
3. Специалист по охране труда;
4. Специальная комиссия, состоящая не менее чем из 3-х человек

**4. Какие требования предъявляются к поверхности экрана видеоплейного терминала?**

1. На поверхности видеоплейного терминала не должно быть бликов, создаваемое освещением;
2. освещенность поверхности экрана видеоплейного терминала не должна быть более 300 лк.
3. Поверхность экрана видеоплейного терминала должна удовлетворять обоим вышеперечисленным требованиям

**5. Какова должна быть продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?**

1. Не менее 8 часов
2. Не менее 12 часов
3. Не менее 20 часов
4. Не менее 35 часов
5. Не менее 42 часов

**1. В течении какого времени работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам?**

1. В течении одной недели, когда он узнал о нарушении своего права;
2. В течении одного месяца, когда он узнал о нарушении своего права;
3. В течении 3-х месяцев, когда он узнал о нарушении своего права;
4. В течении 6-ти месяцев, когда он узнал о нарушении своего права;
5. В течении одного года, когда он узнал о нарушении своего права.

**2. Должен ли находиться у руководителя подразделения комплект действующих инструкций по охране труда?**

1. Да;
2. Нет;
3. По усмотрению руководителя подразделения;
4. По усмотрению специалиста по охране труда

**3. С какой периодичностью должна выплачиваться работникам заработная плата?**

1. Не реже чем каждую неделю;
2. Не реже чем каждые 2 недели;
3. Не реже чем каждый месяц;
4. По усмотрению работодателя

**4. В каком их перечисленных ниже случаях следует накладывать давящие повязки?**

1. Только при кровотечениях, если кровь пассивно вытекает из раны;
2. Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания;
3. В обоих перечисленных случаях

**5. Какие первоочередные меры должно быть предпринято при несчастном случае на производстве?**

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
2. Принять неотложные меры по прекращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц
4. Действия указанные в пункте 1 и 2
5. Действия указанные в пункте 1-3



**1. Можно ли заключать трудовой договор с лицам, достигшими возраста 15 лет?**

1. Можно;
2. Нельзя;
3. Не знаю

**2. Включается ли в состав комиссии по проверки знаний требований охраны труда организации ее руководитель?**

1. Включается;
2. Не включается;
3. На усмотрение руководителя;
4. Включается по согласованию с Государственной инспекции труда

**3. Какие сроки индивидуальной стажировки на рабочем месте предусмотрены для руководителей и специалиста?**

1. От трех до пяти дней;
2. От двух недель до одного месяца;
3. Не менее трех месяцев;
4. Руководители и специалисты не обязаны проходить индивидуальную стажировку на рабочем месте, так как этот вид обучения по охране труда применяется только для работников рабочей профессии

**4. Разрешается ли работа в течении 2-х смен подряд при сменной работе?**

1. Не разрешается;
2. разрешается
3. Не знаю

**5. Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?**

1. Замечания;
2. Выговор;
3. Строгий выговор;
4. Взыскания указанные в пунктах 1 и 2
5. Взыскания указанные в пунктах 1 – 3

**1. Каким может быть срок испытания работника при приеме на работу?**

1. Срок испытания не может превышать двух недель;
2. Срок испытания не может превышать одного месяца
3. Срок испытания не может превышать двух месяцев
4. Срок испытания не может превышать трех месяцев
5. Срок испытания не ограничен

**2. Что считается прогулом?**

1. Отсутствие на рабочем месте более часа в течении рабочего дня (смены);
2. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 2-х часов в течении рабочего дня (смены);
3. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 3-х часов подряд в течении рабочего дня (смены);
4. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течении рабочего дня (смены);
5. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х подряд в течении рабочего дня (смены);

**3. Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор?**

1. Не имеет;
2. Имеет, предупредив работодателя в устной форме не позднее, чем за неделю;
3. Имеет, предупредив работодателя в письменной форме не позднее, чем за неделю;
4. Имеет, предупредив работодателя в устной форме не позднее, чем за 2 недели;
5. Имеет, предупредив работодателя в письменной форме не позднее, чем за 2 недели;

**4. Какие медицинские осмотры являются обязательными для работника?**

1. Только предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры;
2. Только периодические ( в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры;
3. Предварительные ( при поступлении на работу) и периодические ( в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры;
4. Медицинские осмотры не являются обязательными для работников

**1. В какой срок со дня фактического допущения работника к работе, работодатель обязан оформить с ним трудовой договор?**

1. Не позднее одного рабочего дня;
2. Не позднее 3-х рабочих дней;
3. Не позднее 7-ми рабочих дней;
4. Не позднее 10-ти рабочих дней;
5. В любой срок, по своему усмотрению.

**2. Может ли работник быть подвергнут дисциплинарному взысканию через 2 месяца после обнаружения его проступка?**

1. Не может.
2. Может.
3. Не знаю.

**3. Как проводится подведение итогов стажировки?**

1. Подведение итогов стажировки для всех работников проводится лично работодателем;
2. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится их непосредственным руководителем, а руководителей и специалистов – лично работодателем (в исключительном случае – его полномочным представителем);
3. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в квалификационных, а руководителей и специалистов – в аттестационных комиссиях организации или ее подразделениях.

**4. Должен ли проходить вводный инструктаж по охране труда заместители руководителя организации?**

1. Не должны;
2. Должны;
3. По усмотрению работодателя.

**5. Каким образом осуществляется регулирование трудовых отношений между работником и работодателем?**

1. Путем заключения коллективного договора;
2. Путем заключения соглашения;
3. Путем заключения трудового договора;
4. С помощью документов, перечисленных в пунктах 1-3;
5. С помощью документов, перечисленных в пунктах 1 и 3.

**1. Кто обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и их учет?**

1. Непосредственный руководитель;
2. Специалист по охране труда;
3. Работодатель

**2. Может ли быть разделен на части ежегодный оплачиваемый отпуск?**

1. Может;
2. Не может;
3. Это зависит от возраста работника и его стажа работы у данного работодателя

**3. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришла в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?**

1. Использовать обычную одежду и обувь, в качестве спецодежды и спецобуви, вплоть до наступления срока получения новой спецодежды и спецобуви
2. Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет
3. Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, что бы он произвел их замену или ремонт

**4. На каком расстоянии от глаз пользователя должен находиться экран видеомонитора при работе на персональном компьютере?**

1. На расстоянии 250-300мм, но не ближе 200 мм с учетом размера алфавитно-цифровых знаков и символов
2. На расстоянии 400-500мм, но не ближе 350 мм с учетом размера алфавитно-цифровых знаков и символов
3. На расстоянии 600-700 мм, но не ближе 500 мм с учетом размера алфавитно-цифровых знаков и символов
4. На любом расстоянии, по усмотрению пользователя

**5. В какую инстанцию обязан сообщить работодатель о происшедшем групповом несчастном случае?**

1. В государственную инспекцию труда;
2. В прокуратуру;
3. В орган исполнительной власти;
4. В инстанции, указанные в п 1 и 2
5. Во все перечисленные выше инстанции

**1. Можно ли в коллективном договоре устанавливать льготы для работников, более благоприятные по сравнению с действующими законами?**

1. можно. за счет собственных средств;
2. нельзя, так как льготы устанавливаются законодательством
3. не знаю

**2. С лицами какого возраста, как правило допускается заключение трудового договора?**

1. С лицами, достигшими возраста 15 лет:
2. С лицами, достигшими возраста 16 лет:
3. С лицами, достигшими возраста 17 лет:
4. С лицами, достигшими возраста 18 лет:
5. С лицами, достигшими возраста 21 год

**3. Можно ли ежегодный оплачиваемый отпуск разделить на четыре равные части?**

1. Можно;
2. Нельзя;
3. не знаю

**4. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделений?**

1. Заместитель руководителя по направлению деятельности;
2. Специалист по охране труда;
3. руководители подразделений освобождены от прохождения инструктажа по охране труда

**5. Продлевается ли срок испытания при приеме на работу на период временной нетрудоспособности?**

1. Продлевается;
2. Не продлевается;
3. Не знаю

**1. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения?**

1. Обязан;
2. Не обязан;
3. Не знаю

**2. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?**

1. Да, например для вводимых в действие новых производства;
2. Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами;
3. На усмотрение специалиста по охране труда

**3. каковы предельно допустимые нормы разового подъема тяжестей для мужчин и женщин при производстве погрузочно-разгрузочных работ?**

1. Для мужчин-не более 30 кг, для женщин- не более 7 кг;
2. Для мужчин-не более 40 кг, для женщин- не более 10 кг;
3. Для мужчин-не более 50 кг, для женщин- не более 15 кг;
4. Для мужчин-не более 65 кг, для женщин- не более 20 кг;

**4. В каком случае разрешается эксплуатировать электропровода и кабели с видимыми нарушениями изоляции?**

1. Только в том случае, если по мнению работника это не представляет потенциальной угрозе его жизни и (или) здоровья;
2. Только в том случае, если напряжение не превышает 220В;
3. Только в том случае, если мощность электроприбора не превышает 500Вт;
4. Только в случае производственной необходимости и при условии соблюдения повышенных мер безопасности;
5. Эксплуатировать электропровода и кабели с видимым нарушениями изоляции запрещается

**5. При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?**

1. Два и более пострадавших;
2. Три и более пострадавших;
3. пять и более пострадавших;
4. Семь и более пострадавших
5. Десять и более пострадавших

**1.Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?**

1. Коллективный договор;
- 2.Соглашение;
- 3.Трудовой договор;
- 4.Документы перечисленные в пунктах 1-3;
- 5.Документы,перечисленные в пунктах 1 и 2

**2.Можно ли уволить работника за нарушения требований охраны труда?**

- 1.Можно;
- 2.Нельзя;
- 3.Не знаю

**3.Какова продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней?**

- 1.Продолжительность рабочего времени уменьшается на 2 часа;
2. Продолжительность рабочего времени уменьшается на 1 час;
3. Продолжительность рабочего времени уменьшается на 0,5 часа;
- 4.По усмотрению работодателя

**4.По каким документам проводится первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?**

- 1.По программам инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- 2.По должностным (производственным инструкциям);
- 3.По специальным техническим регламентам.

**5. Когда возникает право у работника на использование отпуска за первый год работы?**

- 1.По истечении 3-х месяцев непрерывной работы;
- 2.По истечении 6-ти месяцев непрерывной работы;
- 3.По истечении 9-ти месяцев непрерывной работы;
4. По истечении 11-ти месяцев непрерывной работы;
5. По истечении года непрерывной работы.